


СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента образования
администрации города Кирова


/А.Э.Шарьгина/




УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 01.04.2024 № 13-од
Заведующий МКДОУ № 225 г. Кирова

/М.В.Леднева/



Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 225 г. Кирова


/С.В.Агафонова/
01 апреля 2024 года

Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 225» города Кирова

На основании постановления администрации города Кирова от 3 от 31.01.2019 № 167-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (за исключением работников муниципальных общеобразовательных организаций), находящихся в ведении департамента образования администрации города Кирова» внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 225» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 № 26-од следующие изменения:

Приложение № 1 «Размеры и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**РАЗМЕРЫ и УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

основные показатели	критерии оценки	выплаты в % от оклада
1. Старший воспитатель		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	1.2. Овладение компьютерными технологиями.	до 55
	1.3. Творчество и инициатива в руководстве нештатными ситуациями (современные формы и методы организации труда, дающие высокие результаты).	до 65
	1.4. Высокий уровень результатов воспитательно - образовательной деятельности (по результатам диагностики от 70 до 100%.)	до 75
	1.5. Обобщение и распространение профессионального педагогического опыта (на методическое объединение, город, область).	до 60
	1.6. Разработка авторских программ, проектов.	до 45
	1.7. Подготовка победителей и призеров (конкурсов, выставок, фестивалей различного уровня).	до 60
	1.8. Участие в профессиональных конкурсах.	до 70
	1.9. Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей	до 30
2. Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог		
Выплаты за интенсивность и высокие	2.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	2.2. Применение в работе современных форм и методов организации труда дающие высокие результаты.	до 30
	2.3. Высокий уровень результатов воспитательно –	до 75

высокие результаты работы	образовательной деятельности (по результатам диагностики от 70 до 100%).	
	2.4. Обобщение и распространение профессионального педагогического опыта (на методическое объединение, город, область).	до 65
	2.5. За присвоение статуса «Воспитатель, работающий на самоконтроле».	до 30
	2.6. Подготовка победителей и призеров конкурсов, выставок, соревнований, фестивалей различного уровня.	до 65
	2.7. Разработка авторских программ, проектов.	до 50
	2.8. Участие педагогов в проведении открытых мероприятий.	до 60
	2.9. Превышение предельной наполняемости групп (за одного ребенка).	до 30
	2.10. Участие в профессиональных конкурсах (разного уровня).	до 45
	2.11. Ведение кружковой работы на бесплатной основе.	до 30
	2.12. Работа в две смены.	до 60
	2.13. Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей	до 30

3. Помощник воспитателя, младший воспитатель

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	3.2. Работа при отсутствии горячей воды.	до 30
	3.3. Работа на двух группах.	до 60
	3.4. Результативность работы в условиях эпидемий, карантин, без замечаний.	до 40
	3.5. Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей	до 30

4. Повар, кухонный рабочий

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	4.1. Работа в условиях эпидемий, карантин.	до 40
	4.2. Ликвидация аварийных ситуаций (ремонтные работы).	до 30
	4.3. Чистка овощей вручную.	до 60
	4.4. Добросовестные выполнения СанПиН и сан.эпид. режима.	до 60
	4.5. Взаимозаменяемость.	до 70
	4.6. Экономия энергоресурсов от установленных лимитов	до 35
	4.7. Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей	до 30

5. Заведующий хозяйством, делопроизводитель

Выплаты за интенсивность и высокие результаты	5.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	5.2. Создание безопасных условий и пожарного режима.	до 55
	5.3. Сохранность материальных ценностей.	до 55

работы	5.4. Увеличение объема заполнения документации (при приеме новых детей, при изменении трудовых договоров, заполнения банковских документов, заполнения дополнительных соглашений, оформление и составление документов для пенсионного и медицинского фондов, налоговой инспекции, отдела занятости населения и т.п.).	до 70
	4.1. Выполнение работ, не связанных с исполнением должностных обязанностей.	до 30

6. Старшая медицинская сестра

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	6.1. Результативность контроля по выполнению новых СанПиН всеми сотрудниками, отсутствие замечаний.	до 40
	6.2. Работа в режиме карантинов, эпидемий.	до 40
	6.3. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	6.4. Выполнение работ, не связанных с исполнением должностных обязанностей.	до 30

7. Машинист по ремонту и стирке спецодежды (белья), кастелянша

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	7.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации .	до 60
	7.2. Работа в условиях эпидемий, карантинов.	до 40
	7.3. Выполнение работ не связанных с выполнением должностных обязанностей.	до 30
	7.4. Создание безопасных условий труда и пожарного режима.	до 55
	7.5. Сохранность материальных ценностей (качество стирки, хранение, складирование).	до 60

8. Сторож (вахтер), слесарь - сантехник, слесарь-электрик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, дворник

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	8.1. Выполнение в срок конкретного задания администрации МКДОУ.	до 60
	8.2. Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиНа.	до 70
	8.3. Ликвидация аварийных ситуаций (ремонтные работы).	до 75
	8.4. Выполнение работ, не связанных с исполнением должностных обязанностей.	до 30

Работникам, выполнившим критерии в одинаковом размере, качестве и объеме устанавливается одинаковый размер выплат.

Процент начисленной суммы выплат определяется в зависимости от выделенных средств на распределение выплат стимулирующего характера текущего периода.

Прошито,
пронумеровано,
скреплено печатью

4 лист а

гянце

Заведующий
МКДОУ № 225

МВ
М.В. Леднева

г. Киров.



Сотмаскер

Леднева